



COMUNE DI ARENZANO
CITTA' METROPOLITANA DI GENOVA

AREA I

SEGRETERIA GENERALE, GESTIONE GIURIDICA PERSONALE
E PROGRAMMAZIONE, ORGANI ISTITUZIONALI, CED

SERVIZIO: PROGRAMMAZIONE E GESTIONE GIURIDICA
RISORSE UMANE

**PREINTESA RELATIVA ALLA DEFINIZIONE DEI CRITERI DI
RIPARTIZIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' E DEL
MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI – CONTRATTAZIONE
DECENTRATA INTEGRATIVA.**

ANNO 2015

ATTO UNILATERALE

SOMMARIO

- 1) Oggetto e durata dell'intesa
- 2) Utilizzo del Fondo per i trattamenti accessori
- 3) Compensi diretti ad incentivare la produttività
- 4) Progetti speciali di produttività connessi ad incremento delle risorse
- 5) Posizioni organizzative
- 6) Norma di rinvio



COMUNE DI ARENZANO
CITTA' METROPOLITANA DI GENOVA

L'anno duemilaquindici, il giorno 30 (trenta) del mese di Dicembre presso il Comune di Arenzano si è riunita la delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L. 1.4.1999, e così composta:

- PER LA PARTE PUBBLICA:

D.ssa Rosetta Barbuscia – Segretario Comunale e per essa il Segretario
Supplente, Dott. Stefano Fedeli;

- PER LA PARTE SINDACALE:

i componenti della rappresentanza sindacale unitaria ed i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie dei C.C.N.L. non presenti in quanto hanno dichiarato di non voler siglare la preintesa.

Dato atto della volontà espressa da parte sindacale nel precedente incontro del 18.12.2015 di non sottoscrivere la presente preintesa, la parte pubblica, ai sensi dell'art. 40, c.3-ter, del D.Lgs. 165/2001, ha sottoscritto, in via transitoria e fino alla successiva sottoscrizione delle parti, la seguente preintesa relativa alla erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività del personale dipendente - anno 2015, dando atto che l'atto unilaterale viene assunto al fine di garantire la funzionalità piena e continuità dei servizi pubblici erogati dall'Ente la cui retribuzione avviene anche dietro il riconoscimento di istituti economici la cui corresponsione avviene con l'utilizzo di risorse economiche garantite dall'applicazione delle norme di seguito riportate .

Per la Parte Pubblica



COMUNE DI ARENZANO
CITTA' METROPOLITANA DI GENOVA

Art. 1 - Oggetto e durata dell'intesa

1. La presente intesa, sulla base delle direttive impartite dalla Giunta comunale alla delegazione di parte pubblica (deliberazione n. 188 del 09.06.2015 e delibera di G.C. 277 del 01.10.2015), regola l'erogazione per l'anno 2015 dei compensi diretti ad incentivare la produttività del personale dipendente ed ha efficacia economica per l'esercizio finanziario 2015. Fa riferimento per quanto non normato al contenuto del C.C.D.I. anni 2012/2013, approvato in via definitiva il 21.05.2014 ed Intesa anno 2014 approvata in via definitiva il 4.12.2014.
2. Le parti, ove necessario, si riservano di riaprire il confronto sia per la definizione degli altri istituti della contrattazione decentrata integrativa, non ricompresi nella presente intesa o in seguito alla sottoscrizione del nuovo C.C.N.L., qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti dell'accordo.

Art. 2 - Utilizzo del fondo per i trattamenti accessori

1. La distribuzione del fondo di cui all'art. 15 del C.C.N.L. 1.4.1999, costituito con risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività secondo la tabella allegato A, avverrà secondo lo schema allegato alla presente intesa sub B.
2. Si conferma quanto stipulato nel contratto decentrato - Intesa 2014 in merito alla destinazione delle risorse finanziarie indicate all'art. 15 (C.C.N.L. 1.4.1999), per le finalità previste dall'art. 17 dello stesso contratto, relativamente al riconoscimento ed alle modalità di erogazione delle varie indennità, (rischio, reperibilità, turno, disagio, maneggio valori, specifiche responsabilità).
3. La parti concordano di integrare le fasce da cui derivano particolari responsabilità ed alle quali corrisponde l'erogazione dei compensi come di seguito indicato:
 - 1^a fascia: Responsabili di procedimenti aventi rilevanti complessità e con funzioni tali da configurare elevate responsabilità procedurali in campo civile e/o penale, dirette e continuative, connesse oggettivamente alle materie di competenza, nonché dotati di nomina formalizzata dal Responsabile di Area;
 - 2^a fascia: Responsabili di Coordinamento e/o organizzazione di operatori/personale sotto ordinato (almeno in numero di 5) con assunzione di responsabilità nella esecuzione dei compiti d'ufficio e/o delle lavorazioni e obbligo di riferimento al superiore gerarchico, nonché dotati di nomina formalizzata dal Responsabile di Area;
 - 3^a fascia: Responsabile delle funzioni di incaricato con mansioni di Amministratore del sistema, amministratore di base dati e di rete, per i trattamenti di dati personali svolti internamente dalla rete informatica
 - 4^a fascia Responsabile titolare di funzioni di coordinatore di ambito sociale;

1^a fascia = € 2.000,00



COMUNE DI ARENZANO
CITTA' METROPOLITANA DI GENOVA

2^ fascia = € 1.200,00
3^ fascia = € 1.000,00
4^ fascia = € 1.000,00

**Art. 3 - Compensi diretti ad incentivare la
produttività**

1. In continuità con i precedenti e vigenti contratti integrativi, i compensi diretti ad incentivare la produttività di sistema sono erogati al personale sulla base dei seguenti criteri:
 - raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano Performance;
 - valutazione della prestazione del personale sulla base del vigente Sistema di valutazione permanente, già oggetto di informativa sindacale e di concertazione in data 02.05.2011, ed approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 144 del 03.05.2011, e successive modificazioni;
 - applicazione dei coefficienti e dei parametri già oggetto di contrattazione nei precedenti contratti integrativi, antecedenti il sistema a fasce, ed in particolare del contratto collettivo decentrato integrativo 2006/2009 – stralcio 2008, a motivo della sospensione, fino alla prossima tornata di contrattazione collettiva nazionale, del sistema a fasce istituite nel 2010;
2. Il personale interessato è quello a tempo indeterminato che abbia avuto una presenza effettiva in servizio di almeno 6 mesi escluse le assenze a qualsiasi titolo, **tranne le ferie, gli infortuni sul lavoro**, i permessi sindacali, il periodo di astensione obbligatoria per maternità, compresa l'interdizione anticipata dal lavoro, e per paternità, le assenze dovute alla fruizione di permessi per lutto, per citazione testimoniare e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare, nonché le assenze previste dall'art. 4, c. 1, della L. n. 53 / 2000 (decesso o di documentata grave infermità del coniuge o di un parente entro il secondo grado o del convivente), e per i soli dipendenti portatori di handicap grave, i permessi di cui all'art. 33, c. 3, della L. 104/1992 (*Comma così modificato dall'articolo 24, comma 1 della Legge 4 novembre 2010, n. 183. L'ultimo periodo è stato aggiunto dall'articolo 6, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 19 luglio 2011, n. 119.*
3. In caso di mancata prestazione lavorativa, con conseguente sospensione della retribuzione (es. aspettativa senza assegni, ecc.) ovvero in caso di assunzione o cessazione dal servizio avvenute nel corso dell'anno, si procederà ad una erogazione della quota di produttività rapportata in dodicesimi, in base ai periodi effettivamente lavorati.
4. Al personale part-time il compenso incentivante verrà corrisposto in base all'orario di lavoro.

**Art. 4 - Progetti speciali di produttività connessi ad incremento delle risorse ex art. 15,
c.2, CCNL 1999**

Sono previsti, in conseguenza dell'incremento di risorse ai sensi dell'art. 15, comma 2 del CCNL 1999, interventi legati alla realizzazione di progetti speciali di produttività volti al miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi, con particolare riferimento, per l'anno 2015, alla "gestione di nuove ed ulteriori funzioni ed attività tecnico-amministrative,



COMUNE DI ARENZANO
CITTA' METROPOLITANA DI GENOVA

conseguenti all'introduzione di norme di carattere nazionale e regionale nel periodo 2014-2015 con conseguente maggiore carico di lavoro per tutte le aree di attività", al miglioramento dei servizi cimiteriali ed al completamento in house del sistema di videosorveglianza di contesto e del traffico veicolare per il personale esecutore, in applicazione di quanto previsto dall'art. 17, comma 2, dello stesso CCNL.

1. I progetti sono definiti in modo da coinvolgere tutto il personale delle varie Aree con pari opportunità di partecipazione. Per ciascun progetto e per l'espletamento delle maggiori ed ulteriori funzioni ed attività tecnico-amministrative verrà effettuata una valutazione, esclusivamente a carico dei competenti Responsabili di Area) sulla base di parametri ricompresi tra "Sufficiente" ed "Ottimo" ai quali si applicheranno i seguenti coefficienti :

Sufficiente= 0

Buono = 1

Distinto = 1,3

Ottimo = 1,5

Tale valutazione sarà comunicata ai dipendenti..

2. In caso di contenzioso tra il dipendente ed il rispettivo Responsabile di Area interverrà per la valutazione la procedura di conciliazione prevista dall'Art. 32 del vigente Sistema di Valutazione. Le risorse non attribuite verranno ripartite tra i partecipanti ai progetti ed alle attività che ne abbiano diritto.

Le parti concordano di destinare ai progetti speciali i seguenti importi, verificabili a consuntivo:

- Progetto di gestione nuove ed ulteriori funzioni € 18.315,84,00
 - Progetto miglioramento servizi cimiteriali € 2.100,00
 - Progetto Videosorveglianza € 3.750,00 *(corrispondente al 50% del progetto totale di € 7.500,00 di cui il rimanente 50% da svilupparsi nel 2016)*
3. Le suindicate risorse verranno liquidate, previa rendicontazione e valutazione, contestualmente alla Relazione finale sulla performance.

Art. 5 - Posizioni Organizzative

In applicazione della disciplina contrattuale (artt. 8, 9, 10 e 16 del CCNL 31.03.1999) le parti rimandano ai criteri già stabiliti dall'Ente nel Sistema permanente di Valutazione del personale del comune di Arenzano.

Art. 6 – Norma di rinvio

Per quanto non disciplinato con la presente Intesa, restano in vigore le clausole dei precedenti contratti integrativi, in quanto compatibili con il presente contratto e con le disposizioni vigenti.