



**COMUNE DI ARENZANO**  
Città Metropolitana di Genova

*Nucleo Indipendente di Valutazione*

*Verbale n.6/2016  
del 26 Luglio 2016*

L'anno duemilasedici il giorno ventisei del mese di Luglio, alle ore 14,30, nella sede del comune di Arenzano e nell'ufficio del segretario generale, si riunisce, regolarmente convocato giusto proprio verbale n. 4/2016 e mail del 21 Luglio 2016, il Nucleo Indipendente di Valutazione.

Sono presenti i sigg.ri:

Cinzia Molinari	componente
Rosetta Barbuscia	presidente

All'ordine del giorno i seguenti argomenti:

1. Proseguito operazioni valutative risultato di gestione 2015
2. Validazione Piano Performance 2016
3. Varie ed eventuali

*1. Proseguito operazioni valutative risultato di gestione 2015*

(OMISSIS)

*2. Validazione Piano performance 2016*

Premesso l'articolo 12 – “Validazione degli obiettivi” del vigente *Sistema di valutazione permanente del personale del comune di Arenzano e del risultato organizzativo* che testualmente recita “

3. 1. Il processo valutativo, da parte del NIV, ha inizio con la validazione degli obiettivi e degli

4. indicatori proposti per la misurazione della performance collegata a ciascun obiettivo. La validazione ha lo scopo di determinare l'ammissibilità, ai fini della valutazione, degli obiettivi proposti in ragione dei seguenti criteri:
5. - **rilevanza e pertinenza** rispetto ai bisogni della collettività, alle priorità politiche e alle strategie dell'Amministrazione;
6. - **adeguata specificità e misurabilità** in termini concreti e chiari. In particolare gli obiettivi devono essere formulati a partire dalla rilevazione puntuale dei prodotti o delle utilità riferite al cliente finale, fruitore, beneficiario del processo produttivo o di erogazione, e contemplare un apparato di indicatori idoneo a rilevare gli effetti delle azioni eseguite rispetto alla qualità dei prodotti o delle prestazioni.
7. - **riferimento ad un arco temporale determinato** corrispondente alla durata dello strumento di programmazione in cui sono inseriti (Pog/PdO);
8. - **confrontabilità con le tendenze della produttività** dell'amministrazione ed, eventualmente, di altre Amministrazioni con caratteristiche analoghe. La produttività potrà essere dimostrata attraverso indicatori che permettano di determinare le quantità prodotte o le utilità generate da unità di produzione (individui, gruppi, etc.);
9. - **correlazione alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili**; in particolare gli obiettivi devono essere correlati alla quantità e qualità delle risorse disponibili, così come indicato nel Pog";

Il presidente informa circa l'avvenuta approvazione del Peg/Piano performance 2016/2018 con riferimento all'annualità 2016.

Il Nucleo prende, pertanto, atto delle deliberazioni della Giunta comunale n. 91 del 28 aprile 2016, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione del Peg parte finanziaria e n. 146 del 26 luglio 2016, dichiarata immediatamente eseguibile ed in corso di pubblicazione, di approvazione del Peg/Piano performance 2016.

Esaminati:

le schede processi che declinano l'attività gestionale dell'ente per il 2016 corredate dai relativi indici ed indicatori;

le schede relative agli obiettivi strategici, come adeguate al disposto del D.Lgs. 118/2011;

le schede relative agli obiettivi trasversali in tema di adempimento al Piano triennale di prevenzione della corruzione e del connesso piano della Trasparenza, al Piano triennale di informatizzazione e di contenimento sotto il 3% dell'avanzo di bilancio di parte corrente;

il Piano di razionalizzazione delle dotazioni strumentali approvato con deliberazione della Giunta n. 59 del 31 marzo 2016;

il Piano di razionalizzazione e di riqualificazione della spesa- triennio 2016/2018, ai sensi dell'art. 16 D.L. 98/2011, approvato con deliberazione della Giunta n. 90 del 17 aprile 2016;

i progetti speciali di produttività già esaminati da quest'organo in precedente seduta e finanziati con l'integrazione del fondo di produttività ex art. 15 comma 2 CCNL 01.04.1999 in misura pari all'1,2% del monte salari 1997;

Ritenuti gli obiettivi contenuti nel Piano conformi ai requisiti del citato articolo 12 del Sistema di valutazione.

Valida il Peg/Piano performance 2016/2018 – annualità 2016.

Demanda per la comunicazione ai Responsabili di Area e per la sua pubblicazione nel sito del comune alla sezione Amministrazione Trasparente.

4. *Varie ed eventuali*

(OMISSIS)

Alle ore 18,00 il Nucleo chiude la seduta.

I componenti

d.ssa Cinzia Molinari

d.ssa Rosetta Barbuscia