



COMUNE DI ARENZANO

CITTA' METROPOLITANA DI GENOVA

BANDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO GESTIONE GIURIDICA R.U.

Visto l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 10.12.2019 che prevede la destinazione di una parte delle risorse decentrate alle progressioni orizzontali;

Visto l'allegato "A" al CCDI 2019 / 2021 recante le procedure e i criteri per le progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie;

Visto il verbale di interpretazione autentica, siglato dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale in data 20.02.2020;

Vista la determinazione n. 140 in data 20.02.2020 di approvazione del presente bando di selezione

RENDE NOTO

che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche (P.E.O.) ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio **al 31.12.2018** presso il Comune di Arenzano nelle categorie B, C e D nella misura massima stabilita del 32% dei dipendenti dell'ente di tutte le categorie e nel limite delle risorse finanziarie disponibili, pari per il 2019 ad € 27.500,00, salvo conguagli.

All'interno dei limiti di cui sopra l'attribuzione delle p.e.o. verrà effettuata proporzionalmente alle consistenze numeriche delle categorie interessate e del loro peso economico secondo la proporzione, approvata di: 6 C, 2 B, 1 D, con attribuzione dei resti alla progressione della Cat D.

Le progressioni economiche orizzontali avranno decorrenza giuridica ed economica dall'01.01.2019.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Concorrono alla selezione per l'attribuzione della posizione economica superiore tutti i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente **alla data del 31 Dicembre 2018** con un'anzianità di servizio, per il combinato disposto del punto 7 "Requisiti di partecipazione", lettera a) e del punto 7 "Procedure selettive e criteri di valutazione", lettera e), riconosciuta con decorrenza dalla posizione economica occupata immediatamente inferiore a quella per cui si concorre, **calcolata al 31.12.2018**.

Alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale che:

nel triennio precedente non ha ottenuto una media almeno pari ad 80/100 nel punteggio attribuito secondo il vigente sistema di valutazione di performance;

nel biennio precedente all'indizione dell'avviso di selezione sia incorso in sanzioni disciplinari superiori alla multa.

SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

L'attribuzione delle progressioni orizzontali avverrà attraverso la predisposizione di una graduatoria suddivisa per ciascuna categoria realizzata a seguito della valutazione dei dipendenti aventi diritto e che hanno presentato apposita domanda di partecipazione.

Per i passaggi all'interno della categoria sono utilizzati i seguenti indicatori di selezione:

1) Formazione professionale certificata e pertinente: p.ti 5 (1 p.to per ogni attestato, solo Categorie C e D)

- 2) Qualità delle prestazioni individuali: p.ti 75 (valutazione annuale triennio 2016/2018)
- 3) Esperienza lavorativa acquisita: p.ti 20 (1 punto per ogni anno, Categoria B: p.ti 25)
- Tenuto conto di tali criteri, per quanto disposto del punto 7 dell'Allegato "A" al CDI 2019-2021, come sopra specificato, saranno valutati tutti i titoli formativi ottenuti nel triennio 2016/2018 e l'esperienza maturata nel periodo intercorso tra la data dell'ultimo inquadramento del dipendente nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si concorre ed il 31 dicembre dell'anno precedente a quello per cui avviene la selezione, ad eccezione dei criteri della qualità delle prestazioni individuali per il quale si terrà conto della media delle valutazioni della performance individuale dell'ultimo triennio (2016/2018).

MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per partecipare alla selezione i dipendenti interessati devono presentare domanda di partecipazione debitamente compilata e sottoscritta all'Ufficio Gestione Giuridica R.U. del Comune di Arenzano, utilizzando il modulo di domanda allegato al bando.

Tutti i documenti utili ai fini della valutazione come indicati ai punti 1) 2) e 3) del precedente capoverso, saranno estratti dal fascicolo personale di ogni dipendente in possesso del Servizio Gestione Giuridica R.U., per cui non è necessario allegare alcun titolo, salvo per il caso in cui dall'accesso al proprio fascicolo risultino mancanti.

La domanda di partecipazione alla presente selezione potrà essere inviata con le seguenti modalità:

1) **consegna a mano all'Ufficio Protocollo** (consigliato) negli orari di servizio;

in alternativa:

2) a mezzo posta elettronica, come allegato, al seguente indirizzo: risorseumane@comune.arenzano.ge.it.

Si precisa che la validità di tale invio è subordinato all'utilizzo, da parte del candidato, di casella di posta elettronica strettamente personale. Non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica ordinaria appartenente ad altro dipendente del Comune di Arenzano. L'oggetto del messaggio di mail dovrà recare apposita dicitura: **"Domanda di partecipazione alla selezione interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale – anno 2019"**;

3) a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento (in alternativa all'invio via email, o per il personale transitato c/o altre amministrazioni, o collocato in pensione) in tale ipotesi rimane ferma la data del ricevimento e non quella della spedizione, purchè il plico pervenga a questo Comune entro 3 giorni dalla scadenza del bando.

Le domande di partecipazione dovranno pervenire entro e non oltre

**le ore 12.00 del giorno
Martedì 10 Marzo 2020**

Le domande potranno essere inoltrate/presentate dalla data di pubblicazione del relativo avviso all'Albo Pretorio on – line e sul sito internet istituzionale del Comune.

Le domande pervenute fuori dai termini sopra indicati non saranno prese in considerazione.

CONTENUTO DELLA DOMANDA

Per evitare omissioni nella compilazione della domanda di partecipazione, si dovrà usare il modulo prestampato allegato al presente bando, debitamente sottoscritto a pena di esclusione, con cui i dipendenti devono dichiarare sotto la propria responsabilità e con assoluta certezza:

1) cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza e codice fiscale;

2) di essere dipendente a tempo indeterminato del Comune di Arenzano, in servizio alla data del 31.12.2018;

3) settore di appartenenza, profilo professionale, tipologia del rapporto di lavoro (tempo pieno o parziale), categoria giuridica e posizione economica occupata;

4) di aver maturato alla data del 31.12.2018 almeno quattro anni di servizio nella posizione giuridica ed economica di appartenenza;

5) il recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica ordinaria;

6) di accettare incondizionatamente le clausole previste dal presente bando di selezione.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. Per questo motivo dovranno essere accompagnate da copia della carta di identità in corso di validità, o altro documento valido

Qualora il candidato, ai fini della valutazione, volesse presentare ulteriore documentazione relativa alla formazione interna svolta all'interno dei sistemi formativi organizzati o pagati dal Comune di Arenzano o da altro ente di provenienza, dovrà, nei termini della pubblicazione, consegnare al Servizio Gestione Giuridica R.U., fotocopia dell'attestato da cui si evinca la data e la durata del corso superiore alle quattro ore.

Il Responsabile del procedimento si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

GRADUATORIA E INQUADRAMENTO

A conclusione della selezione si provvederà alla redazione delle graduatorie distinte per categoria secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato. Le graduatorie potranno essere utilizzate solo per la procedura selettiva per l'attribuzione della progressione economica orizzontale nell'interno della categoria prevista per l'anno 2019 ed esaurirà i suoi effetti con la sua conclusione.

In caso di parità di merito si terrà conto dei seguenti requisiti di preferenza in ordine successivo:

1. Maggiore permanenza nella posizione economica di appartenenza;
2. Essere collocati nella fascia di merito dell'eccellenza nella valutazione della performance individuale anno 2018;

AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce "lex - specialis" e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcune di tutte le disposizioni ivi contenute.

I dati contenuti nella domanda saranno utilizzati espressamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati secondo la più recente normativa dettata dal R.E. 2016/679.

Titolare del trattamento è il Comune di Arenzano, nella persona del Sindaco pro-tempore.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della legge n. 241/90 e ss.mm. e ii. il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Responsabile del Servizio Gestione Giuridica R.U., sig. Giampiero GIGLIO.

NORME FINALI

Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel CCDI 2019/2021 sottoscritto dalle parti trattanti in data 10.12.2019, al Verbale di interpretazione autentica sottoscritto in data 20.02.2020, e alla normativa vigente in materia.

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio on – line, sul sito internet istituzionale dell'Ente e nell'apposita sotto - sezione "Bandi di concorso" dell'Amministrazione Trasparente per la durata di 15 (quindici) giorni consecutivi concessi per la presentazione delle domande di partecipazione.

Arenzano, li 24.02.2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
GESTIONE GIURIDICA R.U.
Giampiero GIGLIO